



Modernizarea funcției publice prin digitalizarea și managementul parcursului de carieră



Principale atribuții ale ANFP

- Asigură evidența și managementul funcției publice și ale funcționarilor publici;
- Acordă asistență de specialitate compartimentelor de resurse umane;
- Colaborează cu instituțiile și autoritățile publice din România;
- Elaborează cadrele de competență, politicile și strategiile, precum și proiectele de acte normative în domeniu;
- Identifică surse de finanțare pentru a susține reformele în domeniul funcției publice și al managementului resurselor umane.

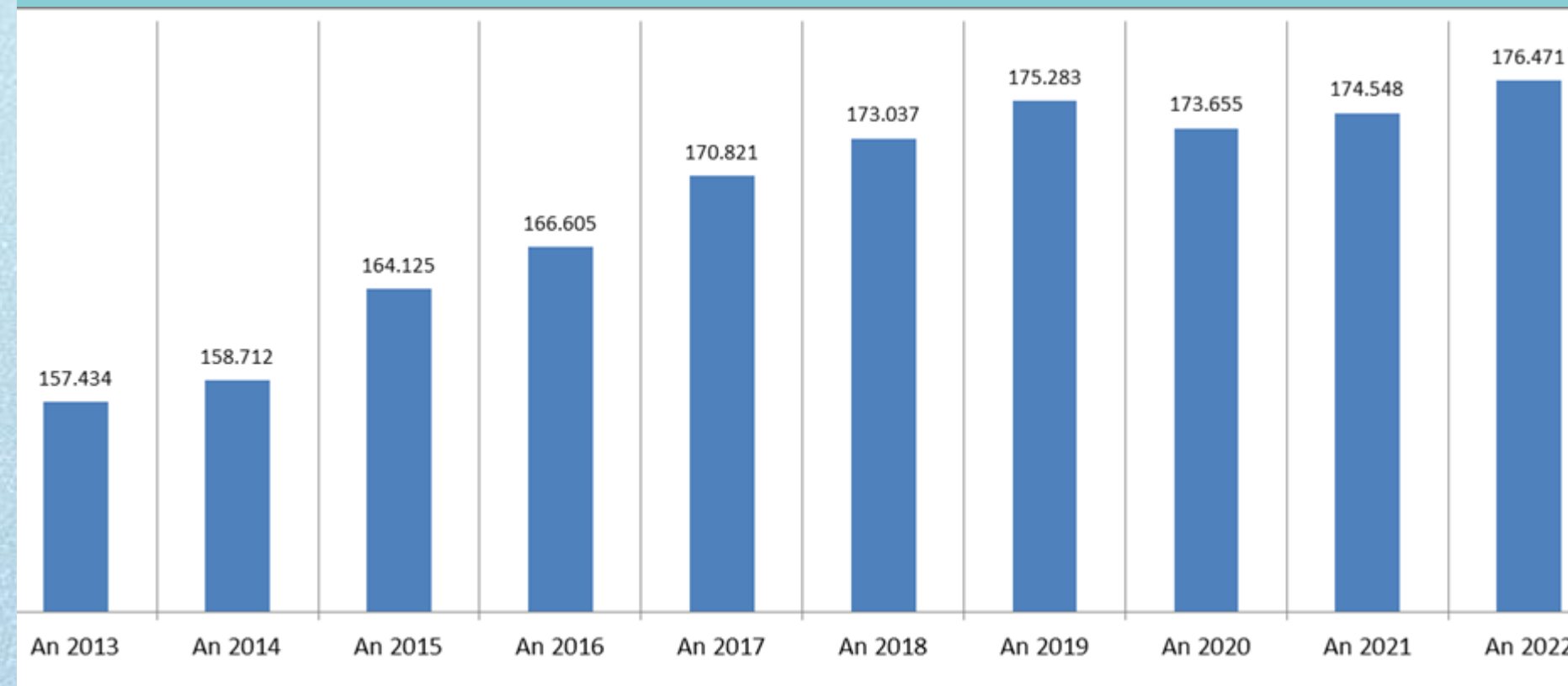


În anul 2022, în instituțiile și autoritățile publice erau 1.267.973 de posturi ocupate (date furnizate de către Ministerul Finanțelor).

Conform datelor furnizate de sistemul informatic al ANFP, la 30 decembrie 2022, 4.344 de autorități și instituții publice din România au raportat situația funcțiilor publice și a funcționarilor publici.

Astfel, numărul total de funcții publice la 31.12.2022 era de 176.471 funcții publice, dintre care: 135.510 funcții publice ocupate; 3.894 funcții publice temporar ocupate; 7.027 funcții publice temporar vacante și 30.040 funcții publice vacante.

Date privind managementul resurselor umane



Prin raportare la datele de mai sus, numărul funcționarilor publici reprezintă un procent de aproximativ 11% din personalul plătit din fonduri publice.

Evoluția numărului total de funcții publice (2013-2022)

Inițiative majore de reformă în domeniul managementului resurselor umane

Noul model de recrutare în funcția publică (dezvoltat prin SIPOCA 136, proiect finalizat în 2022)

Dezvoltarea și operaționalizarea cadrelor de competență (model dezvoltat prin SIPOCA 136, proiect finalizat în 2022)

Proiectul pilot – prin proiectul „Transparență și competență în sectorul public” – SIPOCA 870

Concurs național extins - 2 runde/an pentru 3 categorii de funcții publice – PNRR jalon 417, T IV 2023

Utilizarea cadrelor de competență la proiectul pilot – SIPOCA 870

Introducerea cadrelor de competență în administrația publică centrală – PNRR jalon 419, T IV 2025

Transformare digitală

Interoperabilitatea bazelor de date (evidența tuturor categoriilor de personal) și transformarea digitală a proceselor de MRU)

SENEOSP– crearea unui sistem unitar, de evidență, integrat și interconectat cu bazele de date existente la nivel național care va centraliza informațiile cu privire la personalul bugetar plătit din fonduri publice - prin proiectul „Transparență și competență în sectorul public ” (SIPOCA 870)

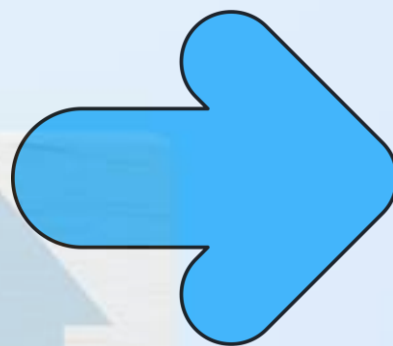
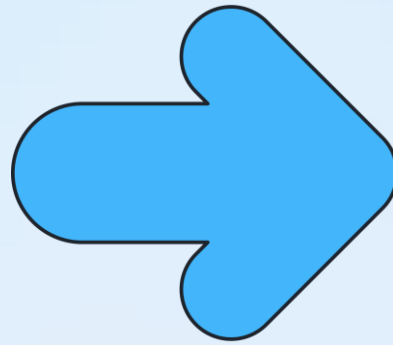
E-ANFP – Dezvoltarea și extinderea platformei de gestiune a funcționarilor publici (nivel central, teritorial, local) pentru toate procesele aferente parcursului de carieră și pentru interconectarea cu instituțiile colaboratoare – PNRR jalon 177, T IV 2025

SIMRU – Sistem integrat de management a serviciilor de resurse umane pentru administrația publică centrală – PNRR jalon 177, T IV 2025

Performanță și dezvoltarea carierei

Nou sistem de **management al performanței în administrația publică**

Dezvoltarea personalului și creșterea capacității structurilor de RU de a implementa măsurile de reformă



2 acte normative MRU – PNRR jalon 418, T IV 2024

- gestionarea carierei funcționarilor publici bazată pe meritocrație și dezvoltarea unei politici de mobilitate orizontală/prin rotație și structurarea carierei astfel încât activitatea funcționarilor publici să fie mai bine direcționată;
- gestiunea personalului contractual din administrația publică.
- 7.200 de persoane instruite în domeniul digitalizării și al managementului resurse umane prin proiectul SIPOCA 870;
- 32.500 de persoane instruite pentru a dobândi competențe digitale avansate, de leadership și talent management – PNRR ținta 185, T II 2026.

Tranziția către un management strategic, modern, digital și verde al resurselor umane din administrația publică



Pilonul V.3

Reforma sectorului public, creșterea eficienței justiției și întărirea capacității partenerilor sociali

1. Jalon 418 - Identificarea și implementarea unor soluții privind creșterea prestigiului funcției publice (2 mil euro)
2. Jalon 417 - Concurs național de intrare în corpul funcționarilor publici (8 mil euro)
3. Jalon 419- Introducerea cadrelor de competențe și evaluarea bazată pe performanțe (4 mil euro)

Pilonul II

Transformare digitală

1. Ținta 185- Dezvoltarea competențelor digitale, de leadership și talent management (20 mil euro)
2. Jalon 177 - E-ANFP – platformă de gestiune și evidență a RU pentru toate procesele aferente parcursului de carieră și pentru interconectarea cu instituțiile colaboratoare (2 mil euro)
3. Jalon 177- SIMRU– sistem integrat și unitar de management al serviciilor de RU pentru administrația publică centrală (8 mil euro)

E-ANFP (jalon 177 PNRR)

Servicii

- Arhitectură Business Intelligence pentru ANFP;
- Soluții pentru procesele de MRU pentru administrația publică centrală;
- Asistenți RPA (Robotic Process Automation) - vor asista direct beneficiarii interni și externi (persoane fizice, funcționari publici și structurile de RU).

Stadiu

- Semnarea contractului de prestari servicii de consultanță și dezvoltare software personalizat pentru dezvoltarea și implementarea sistemului e-ANFP – septembrie 2023;
- Demararea activităților proiectului – octombrie 2023.



Termen

trim. al IV-lea 2025



Buget

2.000.000 euro



SIMRU (jalon 177 PNRR)

Element inovativ: platformă integrată de gestiune a documentelor și a datelor referitoare la angajați și angajatori, cu elemente colaborative de tip:

- self service (acces dosar profesional digital pentru angajat, generare adeverințe - automatizat, cazier administrativ, validare acte de studii etc.);
- self management (actualizarea directă de către funcționar a propriului dosar profesional).



Termen

trim. al IV-lea 2025



Buget

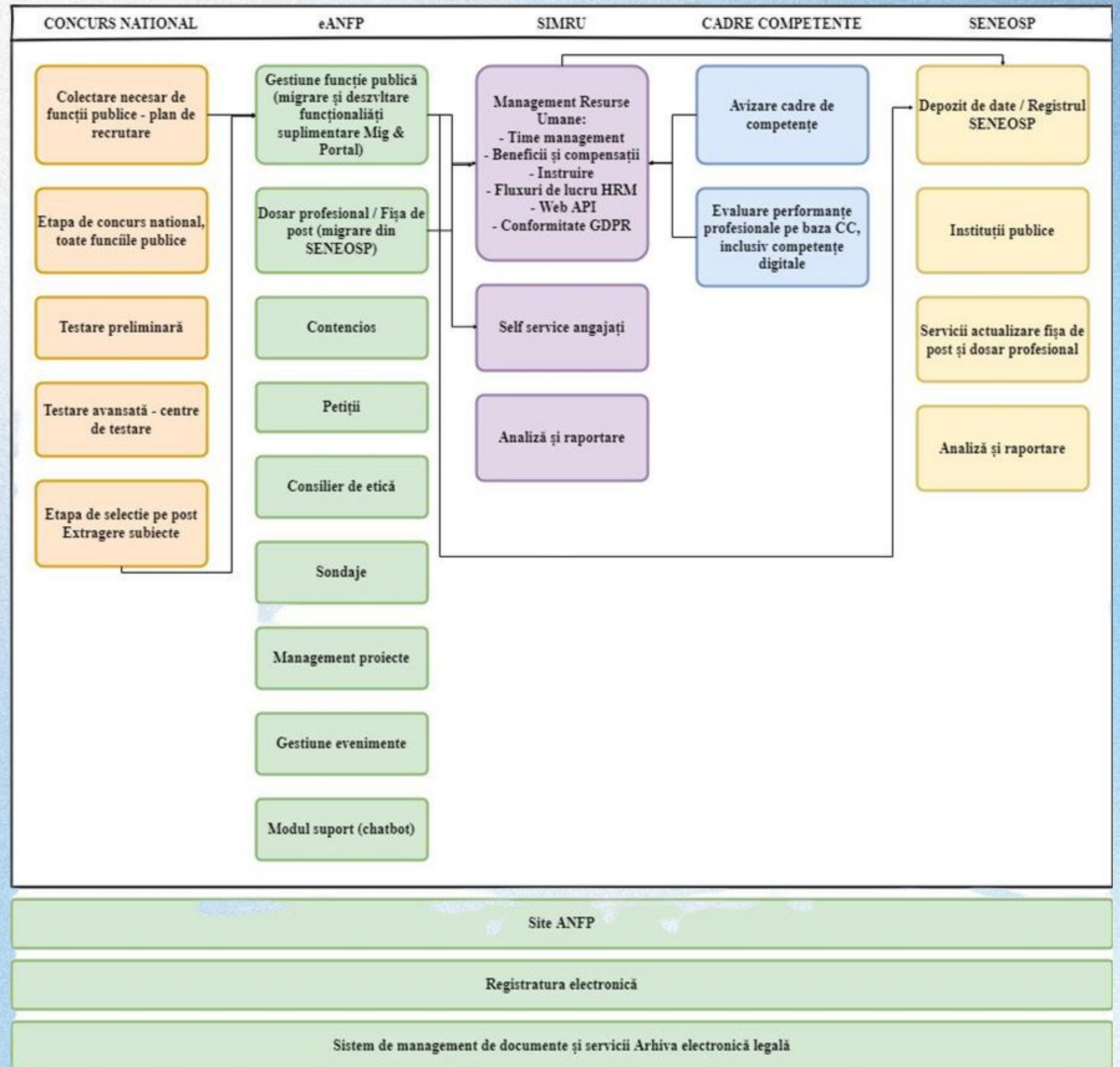
8.000.000 euro



Stadiu

Procedură de evaluare pentru achiziționarea serviciilor de consultanță pentru dezvoltarea și implementarea platformei interactive și colaborative pentru managementul standardizat al resurselor umane în administrația publică centrală (SIMRU) aflată în derulare.

Harta - complementaritate reforme



Jalon 418

Identificarea și implementarea unor soluții privind creșterea prestigiului funcției publice

- Elaborarea a 2 propuneri legislative privind managementul resurselor umane, modificări ale managementului carierei funcționarilor publici bazate pe meritocrație, care recompensează performanța și contribuie la dezvoltarea personalului;
- Politici de mobilitate pe orizontală/rotație, limitarea mandatelor pentru ocuparea pozițiilor de conducere și structurarea carierei pentru funcționarii publici de execuție compartimentată mai specific.



Termen

trim. al IV-lea 2024



Buget

2.000.000 euro

Stadiu

- Procedură de evaluare finalizată;
- Semnarea contractului de prestări servicii – luna octombrie 2023.

Jalon 419

Operaționalizarea cadrelor de competență în administrația publică centrală



Stadiu

- Procedură de evaluare finalizată;
- Semnarea contractului de prestări servicii – luna octombrie 2023.

- Elaborarea și aprobarea unui act normativ privind metodologia de implementare a cadrelor de competență în administrația publică centrală;
- Implementarea cadrelor de competență în administrația publică centrală.



Termen

trim. al IV-lea 2025



Buget

4.000.000 euro

COMPETENȚE DIGITALE AVANSATE (ținta 185 PNRR)

1) Dezvoltarea competențelor digitale a 30.000 funcționari publici;

- 4 pachete de formare generală în contextul digitalizării administrației publice: Management, Comunicare, Financiar, Back office;
- 9 pachete de formare specializată în domeniul TIC.

2) Dezvoltarea competențelor de leadership și talent management în digitalizării pentru 2.500 funcționari contextul publici de conducere;

3) Realizarea unei analize de impact a formării în domeniul tehnologiei informației asupra activităților specifice derulate.

Termen

trim. al II-lea 2026

Buget

20.000.000 euro



Stadiu

- Analiza privind nevoia de instruire a resurselor umane din administrația publică din România în domeniul competențelor digitale (ANFP 2022) – finalizată;
- Procedura de achiziție publică pentru formare și servicii conexe, 2 loturi, finalizată

Strategia în domeniul funcției publice pentru perioada 2023-2027

Obiective și direcții de acțiune corelate cu măsurile de reformă și finanțarea din PNRR

OG 1 - Elaborarea și implementarea politicilor publice pentru MRU în domeniul funcției publice, bazate pe date și orientate spre rezultate și viitor;

OG 2 - Transformarea digitală a MRU în administrația publică;

OG 3 - Managementul competențelor necesare pentru furnizarea de servicii publice de calitate, crearea unui mediu de lucru performant și atractiv în domeniul funcției publice;

OG 4 - Profesionalizarea MRU în cadrul autorităților și instituțiilor publice;

OG 5 - Promovarea eticii, integrității, transparenței și prevenirea corupției.

Stadiu

Transmis la MDLPA ca urmare a revizuirii prin integrarea observațiilor primite



IMPLEMENTAREA STANDARDULUI ISO 9001:2015 LA NIVELUL ANFP

**Mentținerea certificării sistemului de management
al calității - în domeniul managementului
proiectelor cu finanțare din fonduri externe
nerambursabile**





Va multumim!



Agenția Națională a Funcționarilor Publici